



Verona, 23 febbraio 2011

**INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DI  
PRODUTTIVITA' DELL'8 SETTEMBRE 2010**

La delegazione trattante concorda di integrare l'accordo sull'Utilizzo del Fondo di Produttività Collettiva con i seguenti punti:

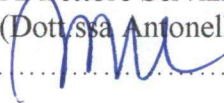
12) In tutti i casi in cui nell'ultimo anno di riferimento non sia stato possibile valutare il dipendente per assenze prolungate giustificate del medesimo, il coordinatore/dirigente responsabile dovrà comunque inviare al Servizio Personale la scheda di valutazione del dipendente assente con dicitura *"non valutabile in quanto non presente in servizio"*. In tali fattispecie di assenze prolungate giustificate, che prevedano comunque l'erogazione del premio di produttività, si considererà come riferimento utile l'ultima valutazione valida nel triennio precedente.

13) Nel caso in cui un dipendente sia stato soggetto a mobilità interna nel corso dell'anno, lo stesso sarà valutato dai coordinatori/dirigenti assegnatari del dipendente, che sottoscriveranno congiuntamente la scheda di valutazione attribuendo al medesimo un unico punteggio. Laddove non fosse possibile giungere ad una valutazione congiunta si farà riferimento alla valutazione effettuata dal coordinatore/dirigente a cui il dipendente sarà stato assegnato per il periodo prevalente nel corso dell'anno.

14) Il presente accordo vale anche per l'anno 2010 nonché per situazioni riferite a periodi precedenti ancora in sospeso.

**per l'Amministrazione**

il Direttore Servizio Personale  
(Dott.ssa Antonella Vecchi)




la Responsabile S.P.S.  
(Dott.ssa Elisabetta Allegrini)



**per la R.S.U. Aziendale**

il Coordinatore  
Sig. Roberto Zacchi

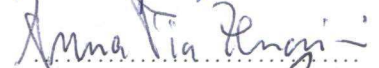


**per le OO.SS.**

CGIL FP



CISL FPS



UIL FPL



FIALS



FSI



NURSING UP

